



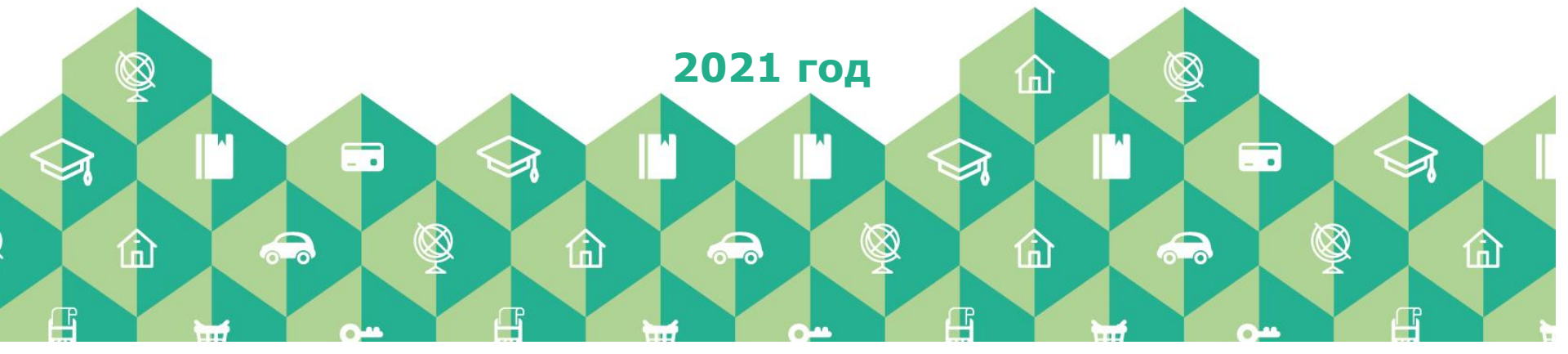
# ПРОЕКТ МИНФИНА РОССИИ И ВСЕМИРНОГО БАНКА «СОДЕЙСТВИЕ ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЮ ФИНАНСОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



# Управление мотивацией и вовлеченностью ключевых заинтересованных лиц в преподавании финансовой грамотностью в образовательных учреждениях (обмен-опытом).

*Елена Зиновьевна Богданова  
методист ММЦ, Санкт-Петербург*

2021 год





# МОТИВАЦИЯ

**Мотивация** — побуждение к действию

**Мотивация** — это способность человека удовлетворять свои потребности посредством какой-либо деятельности



**Мотивация** — это динамический психофизиологический процесс, который управляет поведением человека и определяет его организованность, направленность, устойчивость и активность.



# Пирамида потребностей Маслоу



# Двухфакторная теория Гецберга

## Мотивирующие факторы



- Достижение успеха
- Признание и одобрение результатов работы
- Процесс работы
- Высокая степень ответственности
- Возможность творческого и профессионального роста

## Гигиенические факторы



- Политика учреждения и администрации
- Оплата труда
- Условия работы
- Межличностные отношения на работе
- Влияние работы на личную жизнь

# Теория ожиданий Врума

Человек удовлетворяет свои потребности,  
одновременно достигаются цели  
организации



У человека есть все необходимые  
ресурсы  
(в т.ч. знания, время...\_)

Важно добиться максимального соответствия между  
тем, что человек умеет и тем, что от него требуется

# Теория равенства (справедливости) Адамса

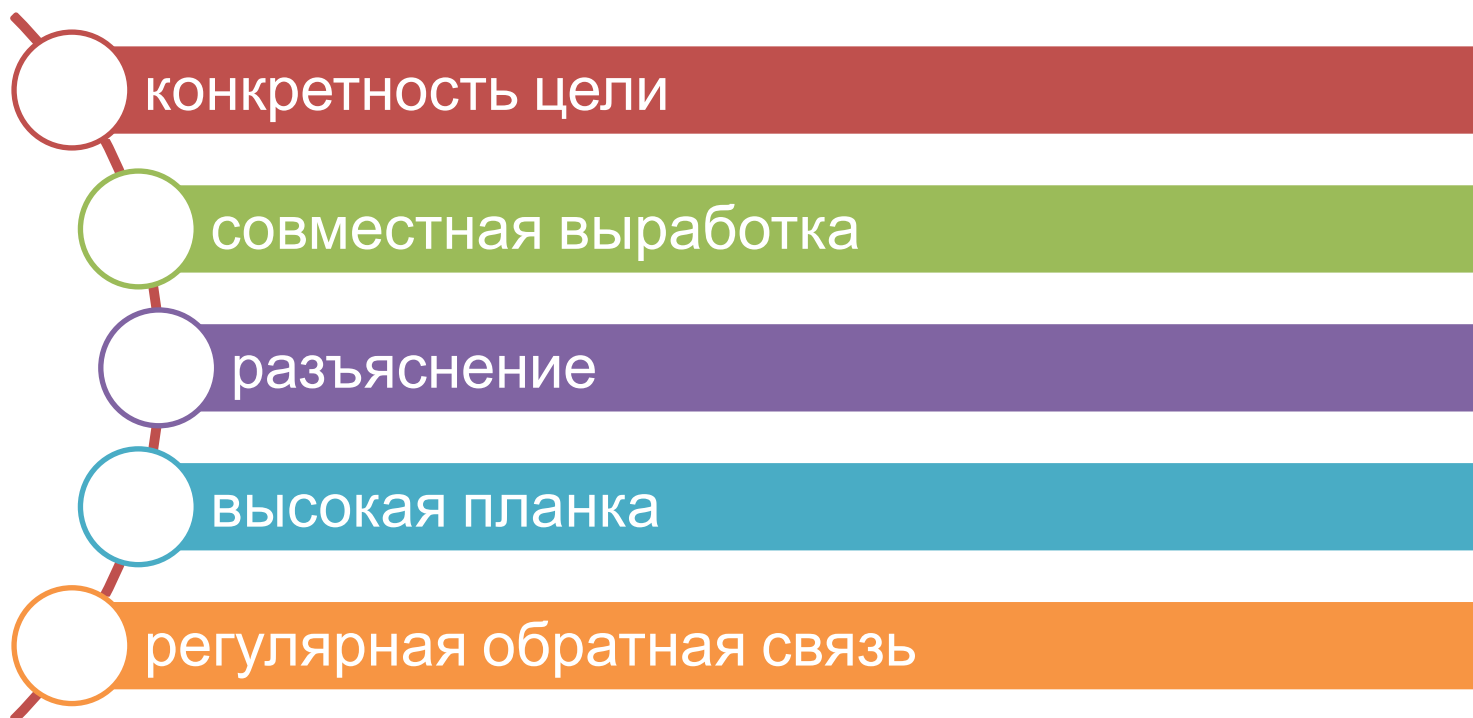
Человек оценивает эффективность мотивации,  
сравнивая себя с другими, находящимися в  
аналогичных условиях



Возможны 3 варианта:

- Недооценка
- Справедливая оценка
- Переоценка

# Теория постановки целей Э. Локка





# МОТИВАЦИЯ

**Мотивация** — побуждение к действию



условия

процесс

результат

# МОТИВАЦИЯ

**Мотивация** — побуждение к действию



# Субъекты мотивации:



# Мотивация представителей органов управления образованием



условия

процесс

результат

# Мотивация представителей органов управления образованием

нормативная база	проект ы	ВП
готовый УМК	функциональная грамотность	Р
грант ы	конкурсы, конференции, вебинары...	ГИ А
Твой бюджет	ФГО С	PISA
		федеральна я отчетность

условия

процесс

результ  
ат

# Стратегия повышения финансовой грамотности в РФ на 2017 - 2023 годы

*Распоряжение Правительства  
РФ от 25.09.2017 N 2039-р*



# ЦЕЛЬ

Цель Стратегии — создание основ для формирования финансово грамотного поведения населения как необходимого условия повышения уровня и качества жизни граждан.



# ЗАДАЧИ



[http://www.cbr.ru/content/document/file/124962/rm\\_2021082021.pdf](http://www.cbr.ru/content/document/file/124962/rm_2021082021.pdf)

01.10.2022... ПОС Система ГАРАНТ ИС «Кодекс: 6 поколе... ПОС Администрив... Краудсорсинговая пл...

www.cbr.ru/content/document/file/124962/rm\_2021082021.pdf

Автоматически

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Центрального банка  
Российской Федерации  
*Э.С. Набиуллина*  
«28» 11/2021 г.  
РМ-ДП-59/135

УТВЕРЖДАЮ

Министр финансов Российской Федерации  
*А.Г. Силуанов*  
«28» 11/2021 г.  
12-12-11/134-38478

План мероприятий («дорожная карта») реализации второго этапа  
Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации  
на 2017–2023 годы (на период 2021–2023 годов)

№ п/п	Мероприятие	Вид документа, подтверждающего исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
Раздел 1. Разработка и реализация образовательных программ					
1.1	Актуализация единой рамки компетенций в области финансовой грамотности, в том числе инвестиционной, налоговой, пенсионной, бюджетной грамотности, а также инициативного бюджетирования, цифровой и киберграмотности, финансовой грамотности для предпринимателей (далее – финансовая грамотность), для обучающихся всех уровней образования и взрослого населения	Протокол Межведомственной координационной комиссии по реализации Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017–2023 годы (далее – Стратегия)	IV квартал 2021 года, 2022 год	Минфин России, Банк России, Федеральный методический центр на базе Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее – ФМЦ ВШЭ), Федеральный методический центр на базе Российской академии народного хозяйства	Актуализирована рамка компетенций в области финансовой грамотности с учетом необходимости включения проблематики инвестиционной, налоговой, пенсионной, бюджетной грамотности, а также инициативного бюджетирования, цифровой и киберграмотности, финансовой грамотности для предпринимателей



[http://www.cbr.ru/content/document/file/124962/rm\\_2021082021.pdf](http://www.cbr.ru/content/document/file/124962/rm_2021082021.pdf)

Раздел 1. Разработка и реализация ОП

Раздел 2. Просвещение населения; популяризация идей

Раздел 3. Международное сотрудничество (PISA)

Раздел 4. Межведомственное взаимодействие

# Мотивация родителей



условия

процесс

результат

# Мотивация родителей

готовый УМК, есть  
материалы для  
родителей

проект  
ы  
занятость детей

ВП  
Р  
ГИ  
А

сознательный  
выбор

конкурсы, чемпионаты,  
олимпиады (в портфолио)

...

педагоги объяснят  
сложные вопросы  
мира финансов

интересно  
детям

пригодится в  
жизни

работа в  
команде

условия

процесс

результ  
ат

# Распространённые мотиваторы

## СОЦИАЛЬНЫЕ

- Нравиться людям
- Быть членом команды
- Поддерживать гармоничные отношения, иметь друзей
- Иметь общие цели и интересы
- Участвовать в социальных мероприятиях

## УСЛОВИЯ ТРУДА

- Санитарно-гигиенические
- Оснащенность техникой

## САМОРЕАЛИЗАЦИЯ

- Реализовать свой потенциал
- Интерес

## ДОСТИЖЕНИЯ

- Решать сложные задачи
- Достигать результатов
- Быть лучше других, быть первым
- Азарт, соревнование

## ЛИЧНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Стиль лидерства
- Справедливость
- Можно научиться

## БЕЗОПАСНОСТЬ

- Безопасное рабочее место
- Стабильная работа
- Социальная защищенность
- Избегать излишнего риска
- Защита от экономических кризисов

## НЕЗАВИСИМОСТЬ

- Ответственность за себя/команду
- Отсутствие жесткого контроля
- Отсутствие финансовой и моральной зависимости
- Принимать решения самостоятельно

## ЦЕЛИ

- SMART
- Обратная связь

## РАЗВИТИЕ

- Карьерный рост
- Обучение, рост мастерства

## ФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ

- Голод
- Жажда
- Отдых

## УВАЖЕНИЕ

- Внимание других и уважение
- Авторитет в организации
- Признание заслуг, почет, слава
- Похвала руководства и коллег
- Значимость работы в семье
- Статус
- Справедливость

## ВЛАСТЬ

- Влиять на чувства, отношения и поведение людей
- Контролировать ресурсы
- Занимать руководящий пост
- Наносить поражение сопернику, оппоненту или врагу

## МАТЕРИАЛЬНЫЕ

Зарплата, льготы