



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ
КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ул. Партизана Германа, 3, Санкт-Петербург, 198329
Тел./факс (812) 576-14-70
E-mail: obr@tukrsl.gov.spb.ru

Руководителям образовательных
организаций Красносельского
района Санкт-Петербурга

16 ИЮЛ 2021 № 18-17-1498/21

На № _____ от _____

**Об организации методического
сопровождения резерва
руководящих кадров**

Основной задачей создания кадрового резерва является привлечение квалифицированных, талантливых, успешных, имеющих активную гражданскую позицию и высокий потенциал к развитию специалистов, способных занять руководящие должности в системе образования Красносельского района Санкт-Петербурга.

В целях подготовки кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений и создания условий для профессионального и личностного развития, освоения необходимых знаний и умений, совершенствования деловых качеств кандидатов разработан План методического сопровождения резерва руководящих кадров на 2021-2022 учебный год (далее – План).

Для расширения возможностей совершенствования управленческих компетенций к реализации Плана будут привлечены руководители лучших образовательных организаций района.

Направляем План для ознакомления и учета в работе.

Приложение: 1. План методического сопровождения резерва руководящих кадров на 2021-2022 учебный год на 2 л. в 1 экз.

2. Программа семинара-практикума «Эффективные практики управления образовательной организацией» на 1 л. в 1 экз.

Начальник Отдела
образования

Т.М. Хмелева

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ



Заместитель главы администрации
Красносельского района
Санкт-Петербурга

Е.Н. Гавриленко
« _____ » 20 ____ г.



Начальник Отдела образования
администрации Красносельского района
Санкт-Петербурга

Т.М. Хмелева
« _____ » 20 ____ г.

ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ РЕЗЕРВА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

Кураторы: Сенкевич Татьяна Анатольевна,
Модулина Ольга Борисовна

Задачи:

- создать условия для освоения кандидатами на должность руководителя государственного образовательного учреждения профессионально необходимых знаний и умений, развития деловых качеств лидера образования;
- способствовать профессиональному и личностному развитию работников районной системы образования, проявляющих лидерские способности и заинтересованность к выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры.

Основные мероприятия

№	Мероприятие	Месяц	Ответственные
<i>1. Содействие развитию профессиональных компетенций</i>			
1.1.	Курс «Стратегии и практики управления инновационным развитием образовательного учреждения» (36 часов) для руководителей и административных команд ОУ	Сентябрь-декабрь	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ, канд. пед. наук
1.2.	Семинар-практикум «Эффективные практики управления образовательной организацией»	Октябрь-апрель	Сенкевич Т.А., директор ИМЦ; Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
1.3.	Образовательный проект «Ступени по карьерной лестнице»	Сентябрь-май	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ, канд. пед. наук; Братковская Е.В., методист

2. Информационно-методическое сопровождение			
2.1.	Администрирование страницы сайта ИМЦ для резерва управленческих кадров http://imc.edu.ru/blog/reserv	В течение года	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
2.2.	Виртуальная площадка «Ступени по карьерной лестнице» http://moodle.imc.edu.ru/course/view.php?id=85	В течение года	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
3. Организационно-методическое сопровождение			
3.1.	Составление (корректировка) планов индивидуальной работы резерва руководящих кадров	Август, декабрь	Сенкевич Т.А., директор ИМЦ; Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
3.2.	Участие в мероприятиях СПб АППО для резерва руководящих кадров	В течение учебного года	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
3.3.	Межрегиональная научно-практическая конференция «Персонализация школьного образования: ориентир на ученика»	Март	Сенкевич Т.А., директор ИМЦ; Модулина О.Б., заместитель директора
3.4.	Межрегиональная научно-практическая конференция «Практики дошкольного образования, ориентированного на ребёнка»	Март	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ; Марчук С.Н., методист; Дрижирук Н.М., методист
3.5.	Научно-практическая конференция «Инновационные процессы в системе образования Красносельского района: подводим итоги, определяем перспективы...»	Апрель	Сенкевич Т.А., директор ИМЦ; Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
3.6.	Консультации для резерва руководящих кадров	По запросу	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
4. Сопровождение профессиональных конкурсов			
4.1.	Профессиональный конкурс «Лидеры образования»	Ноябрь-январь	Модулина О.Б., заместитель директора ИМЦ
5. Экспертно-аналитическое сопровождение			
5.1.	Тематическое исследование «Определение лидерских качеств»	Октябрь-ноябрь	Братковская Е.В., методист
5.2.	Диагностическое исследование «Индивидуальный запрос на методическое сопровождение резерва руководящих кадров»	Май	Модулина О.Б., заместитель директора

ПРОГРАММА
семинара-практикума
«Эффективные практики управления образовательной организацией»

Цель проведения – создать условия для освоения кандидатами на должность руководителя государственного образовательного учреждения профессионально необходимых знаний и умений.

№	Тема	Месяц	Спикер
1.	Планирование деятельности руководителя образовательной организации	Октябрь	Спиридонова Л.Е., директор гимназии № 271
2.	Нормативно-правовое обеспечение работы образовательного учреждения	Ноябрь	Шестакова Н.М., директор гимназии № 505
3.	Составление государственного задания	Декабрь	Зверева М.Г., директор школы № 509
4.	Штатное расписание образовательного учреждения	Январь	Представитель кадровой службы администрации Красносельское района Санкт-Петербурга
5.	Аттестация, аккредитация и лицензирование образовательного учреждения	Февраль	Журавлева Е.В., директор школы № 270
6.	Управление развитием цифровой образовательной среды в образовательном учреждении	Март	Тхостов К.Э., директор лицея № 369
7.	Соблюдение норм трудового законодательства в образовательном учреждении	Апрель	Юрист Территориальной организации профсоюзов