

Приложение  
к приказу ГБУ ИМЦ  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
от 07.05.2019 № 128

**Дорожная карта по реализации плана мероприятий регионального проекта «Учитель будущего»  
в Красносельском районе Санкт-Петербурга**

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Вид документа и характеристика результата	Ответственный от ИМЦ
<b>1.</b>	<b>Методическое сопровождение руководителей образовательных организаций</b>			
1.1.	Информирование руководителей образовательных организаций о новой модели аттестации руководящих кадров	Ежегодно	Страница на сайте ИМЦ	Методист по аттестации
1.2.	Участие в апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций на основе требований профессионального стандарта руководителя с использованием оценочных средств, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации	2021 год	Аналитический отчёт	Методист по аттестации
1.3.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей образовательных организаций	Ежегодно	Сформированный кадровый резерв	Заместитель директора по инновационной деятельности
1.4.	Разработка и модернизация программ повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций): – модернизация ДПП ПК «Менеджмент в сфере образования»; – модернизация ДПП ПК «Разработка и реализация инновационных проектов в образовательной организации»; – разработка ДПП ПК «Стратегическое управление развитием образовательной организации».	31.12.2020	Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	Заместитель директора по инновационной деятельности
1.5.	Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей образовательных	Ежегодно	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора

	<p>организаций) не менее 10 % общеобразовательных организаций района:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций;</li> <li>– реализация образовательного проекта «Школа успешного руководителя».</li> </ul>			по инновационной деятельности
1.6.	<p>Организация работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация образовательного проекта «Ступени по карьерной лестнице»;</li> <li>– организация семинаров для резерва руководящих кадров совместно с представителями администрации Красносельского района Санкт-Петербурга.</li> </ul>	Ежегодно	Планы работы с кадровым резервом, аналитические отчёты	Заместитель директора по инновационной деятельности
<b>2.</b>	<b>Непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников</b>			
2.1.	Разработка Концепции районной системы профессионального роста педагогических работников с учётом региональной Концепции и методических рекомендаций Минпросвещения России	31.06.2020	Концепция районной системы профессионального роста педагогических работников	Директор
2.2.	Разработка комплекса мер по реализации районной системы профессионального роста педагогических работников	31.08.2020	Комплекс мер по реализации районной системы профессионального роста педагогических работников	Директор
2.3.	Реализация комплекса мер по реализации районной системы профессионального роста педагогических работников		Информационно-аналитический отчёт	Директор
	– Не менее 5 % педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2020	Информационно-аналитический отчёт	
	– Не менее 10 % педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2021	Информационно-аналитический отчёт	
	– Не менее 20 % педагогических работников повысили уровень	31.12.2022	Информационно-	

	профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		аналитический отчёт	
	– Не менее 30 % педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2023	Информационно-аналитический отчёт	
	– Не менее 50 % педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2024	Информационно-аналитический отчёт	
2.4.	Участие в работе научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками согласно Медиаплана информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего»	Ежегодно	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по инновационной деятельности
2.5.	Проведение мероприятий по продвижению опыта образовательной системы Красносельского района Санкт-Петербурга	Ежегодно	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по инновационной деятельности
2.6.	Организация работы профессиональных ассоциаций и сообществ: <ul style="list-style-type: none"> <li>– ассоциация педагогов – победителей и призёров профессиональных конкурсов;</li> <li>– районные методические объединения по предметам;</li> <li>– сообщество педагогов, внедряющих технологию развития информационно-интеллектуальной компетентности.</li> </ul>	Ежегодно	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по организационно-методической работе
2.7.	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников, в том числе в дистанционном режиме, в форме стажировки в соответствии с учебным планом ИМЦ	Ежегодно	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по организационно-методической работе
2.8.	Использование системы профессиональной онлайн-диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и руководителей образовательных организаций с целью получения индивидуального плана профессионального роста	С 2023 года	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по организационно-методической работе
2.9.	Участие в создании онлайн-базы программ повышения квалификации педагогических работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	Ежегодно	Реестр программ дополнительного профессионального	Заместитель директора по организационно-

			образования	методической работе
2.10.	Участие в разработке и апробации модели дистанционной поддержки непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	31.08.2024	Модель дистанционной поддержки непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	Заместитель директора по инновационной деятельности
2.11.	Участие в реализации проекта «Высшая школа педагогического мастерства»	31.12.2023	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по организационно-методической работе
2.12.	Участие в Федеральном конкурсе на разработку и реализацию программ повышения квалификации педагогических работников	Ежегодно	Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	Заместитель директора по организационно-методической работе
2.13.	Участие во всероссийских конкурсах профессионального мастерства с целью развития кадрового капитала и формирования творческой среды профессионального взаимодействия педагогов	Ежегодно	Отчёт по участию во всероссийских конкурсах	Заместитель директора по организационно-методической работе
<b>3.</b>	<b>Введение национальной системы учительского роста</b>			
3.1.	Информирование о внедрении национальной системы учительского роста	Ежегодно	Информационно-аналитический отчёт	Методист по аттестации
3.2.	Стимулирование участия педагогов в апробации новой системы аттестации педагогических работников	31.12.2021	Информационно-аналитический отчёт	Методист по аттестации
3.3.	Организация участия педагогических работников во всероссийских конкурсах профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества и педагогов дополнительного образования детей	Ежегодно	Отчёт по участию во всероссийских конкурсах	Заместитель директора по организационно-методической работе

<b>4.</b>	<b>Внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников</b>			
4.1.	Информирование о внедрении системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников	Ежегодно	Страница на сайте ИМЦ	Заместитель директора по инновационной деятельности
4.2.	Участие в формировании банка оценочных материалов добровольной независимой оценки профессионального мастерства	01.06.2020	Материалы для банка оценочных материалов добровольной независимой оценки профессионального мастерства	Заместитель директора по инновационной деятельности
4.3.	Стимулирование участия педагогов в апробации добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников (не менее 10 %)	31.12.2024	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по инновационной деятельности
<b>5.</b>	<b>Внедрение системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы</b>			
5.1.	Внедрение методических рекомендаций Минпросвещения России по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии	01.06.2020	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по организационно-методической работе
5.2.	Разработка и реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по направлению «Наставничество в образовательных организациях»: <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка и реализация ДПП «Стратегии наставничества в образовательной организации»;</li> <li>– разработка и реализация ДПП «Анализ педагогической деятельности учителя».</li> </ul>	Ежегодно	Дополнительные профессиональные программы, аналитические отчёты	Заместитель директора по организационно-методической работе
5.3.	Стимулирование молодых педагогов к участию в мероприятиях Центра сопровождения молодых специалистов «Про-Движение»	С 2021 года	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по организационно-методической работе
5.4.	Вовлечение не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три	31.12.2024	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по

	года работы: – реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога» для педагогов со стажем до 1 года; – реализация образовательного проекта «Школа педагогического мастерства» с использованием электронного сервиса «РАМПА» для педагогов со стажем от 1 года до 3-х лет.			организационно-методической работе
5.5.	Участие в формировании открытой базы данных о лучших практиках и формах сопровождения молодых специалистов	31.12.2024	Информация для базы данных	Заместитель директора по организационно-методической работе
5.6.	Участие в работе научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками среди молодых специалистов согласно Медиаплана информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего»	Ежегодно	Информационно-аналитический отчёт	Заместитель директора по организационно-методической работе