



Комитет по образованию  
Санкт-Петербурга

Ж.В.Воробьева

« 21 » апреля 2015 г.

Территориальная организация  
Санкт-Петербурга и Ленинградской  
области профсоюз работников  
народного образования и науки РФ



В.Н. Кузнецов

« 21 » апреля 2015 г.

### СОГЛАШЕНИЕ

между Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и  
Территориальной организацией Санкт-Петербурга и  
Ленинградской области профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации  
по основным вопросам регулирования социально-трудовых  
отношений и связанных с ними экономических отношений,  
обеспечения социальных, правовых гарантий работников  
образования и развития социального партнерства  
на 2015–2018 годы

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
« 27 » апреля 2015 г.  
пер. № 298/15-С

Санкт-Петербург  
2015

Настоящее Соглашение заключено между Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам проведения социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных и правовых гарантий и развития социального партнерства в интересах работников образовательных учреждений (организаций), в которых существуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы, подписано сторонами и зарегистрировано Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Ранее действовавшее Соглашение, зарегистрированное в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 28 ноября 2011 года № 241/С, утратило юридическую силу в связи с истечением трехлетнего срока.

Содержание Соглашения определяется состоянием социально-экономического развития Санкт-Петербурга, уровнем организации социальной помощи и защиты населения.

Исходя из того, что социальная защита призвана обеспечить соблюдение важнейших социальных прав граждан, достижение социально-приемлемого уровня жизни, основными задачами Соглашения необходимо считать:

- установление органами исполнительной власти на региональном уровне дополнительных социальных льгот и гарантий для работников образования;
- создание условий для повышения статуса работника образования;
- создание благоприятных условий труда для работников образования.

## **1. ВВЕДЕНИЕ**

1.1. Сторонами Соглашения являются Комитет по образованию Санкт-Петербурга (далее - Комитет по образованию) и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице Территориального Комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Терком Профсоюза), являющаяся представителем первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях (организациях) отрасли в социальном партнерстве.

1.2. Для контроля за выполнением Соглашения стороны, не реже одного раза в 6 месяцев, заслушивают информацию о выполнении пунктов Соглашения.

1.3. На заседаниях комиссии по выполнению Соглашения вносятся предложения по его дополнению и изменению, заслушивается отчет о проделанной работе и принимается решение по итогам обсуждения. Заседание протоколируется. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

1.4. Контроль выполнения Соглашения возлагается на председателя Комитета по образованию и председателя Теркома Профсоюза.

## **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2.1. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, руководствуются законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Генеральным Соглашением, Трехсторонним Соглашением Санкт-Петербурга и Отраслевым соглашением.

2.2. Настоящее Соглашение действует в течение 3-х лет с даты подписания.

2.3. Любая из сторон, заключивших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в том же порядке, в котором оно заключается, и подлежат регистрации в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

2.4. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит другой стороне соответствующее письменное представление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Внесенные изменения и дополнения в течение семи дней со дня подписания направляются на подписание в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения администраций районов и профсоюзных организаций, на которые распространяется данное Соглашение.

2.5. Положения, включенные в настоящее Соглашение, распространяются на работников образовательных учреждений (организаций), имеющих первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и подведомственных Комитету по образованию и (или) администрациям районов.

2.6. На образовательные учреждения (организации), в которых отсутствуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящее Соглашение не распространяется.

2.7. Стороны способствуют заключению Соглашений между администрациями районов и территориальными организациями профсоюза районов Санкт-Петербурга.

2.8. Стороны, заключившие Соглашение, несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой стороны.

2.9. С целью регулирования трудовых, и, непосредственно связанных с ними, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями, стороны способствуют заключению коллективных договоров.

2.10. Стороны обязуются обеспечивать участие представителей Теркома Профсоюза при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, а также направление проектов нормативных правовых актов в Терком Профсоюза для согласования.

2.11. Стороны должны:

- на региональном уровне включать, по предварительному согласованию, представителей другой стороны в комиссии и рабочие группы, создаваемые для решения социально-трудовых вопросов;

- рекомендовать администрациям районов создавать в соответствующих районах Санкт-Петербурга комиссии и рабочие группы по решению социально-трудовых вопросов с включением в них представителей обеих сторон.

2.12. Стороны обязуются проводить совместные совещания в районах Санкт-Петербурга с представителями администраций районов и Профсоюзом для разъяснения принимаемых решений по социально-трудовым вопросам по предварительному согласованию.

2.13. Для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем, стороны рекомендуют территориальным организациям профсоюза (далее - райкомам), администрациям районов и профсоюзам образовательных учреждений (организаций) руководствоваться положениями настоящего Соглашения.

2.14. Стороны обязуются способствовать обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (педагогический, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

### **3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

#### **Обязательства Теркома профсоюза:**

##### **3.1. Обеспечить контроль:**

- за соблюдением трудового законодательства Комитетом по образованию при принятии проектов законов, постановлений Губернатором Санкт-Петербурга и Правительством Санкт-Петербурга по социально-экономическим вопросам, в соответствии с Трехсторонним Соглашением Санкт-Петербурга;
- за соблюдением законодательных и нормативных актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;
- за наличием в образовательных учреждениях (организаций) Положений об оплате труда, материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных актов, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, соответствующих приказов и согласованием их с выборным профсоюзным органом;
- за своевременностью оплаты за работу в выходные и праздничные нерабочие дни и за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ;
- за своевременностью выплаты отпускных (ст.136 ТК РФ);
- за соблюдением «Правил внутреннего трудового распорядка» образовательного учреждения (организации);
- за обоснованностью изменения режима работы образовательного учреждения (организации);
- за соблюдением иных нормативных правовых актов Санкт-Петербурга и Российской Федерации, требований Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.2. Информировать и вносить предложения по результатам контроля социально-трудовых и связанных с ними экономических и социальных вопросов в Комитет по образованию и администрации районов.

3.3. Проводить анализ выполнения Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005г. № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Постановления правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005г. № 1671 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга».

3.4. Ежегодно принимать участие в обсуждении проекта бюджета Санкт-Петербурга на следующий год и вносить предложения по формированию городского бюджета в части расходов на развитие образования.

3.5. Обратиться в правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга с предложением о выделении финансовых средств из бюджета Санкт-Петербурга на ежегодную выплату руководителям, педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу образовательных учреждений (организаций) дополнительной компенсации для организации отдыха и лечения в размере 2,5 должностных окладов.

### **Совместные обязательства сторон:**

3.6. Проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений (организаций) и председателей райкомов профсоюза по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных учреждений (организаций).

3.7. Проводить обсуждение отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально-трудовые права работников и согласовывать их.

3.8. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативных актов в Законодательном Собрании Санкт-Петербурга по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников отрасли.

3.9. Проводить совместно анализ применения действующего законодательства в сфере оплаты труда работников образовательных учреждений (организаций).

## **4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

### **Обязательства Комитета по образованию:**

4.1. Информировать Терком Профсоюза о сокращении количества образовательных учреждений (организаций).

4.2. Осуществлять информирование Теркома Профсоюза и получать мотивированное мнение о случаях увольнения руководителей (членов Профсоюза) образовательных учреждений по п.2 ст.278 ТК РФ.

4.3. Принимать участие совместно с исполнительными органами государственной власти в разработке Программы по переподготовке высвобождаемых работников образования.

4.4. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений (организаций) включать в состав аттестационных комиссий представителей Профсоюза.

4.5. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию или первую квалификационную категорию (не менее двух лет) по одной из должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности.

4.6. Рассматривать предложения Теркома Профсоюза по награждению государственными и отраслевыми наградами работников образования – членов Профсоюза.

4.7. Рекомендовать руководителям всех уровней учитывать мнение выборных профсоюзных органов при награждении работников государственными и отраслевыми наградами.

### **Обязательства Теркома профсоюза:**

4.8. Осуществлять защиту социальных и трудовых гарантий работников, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в образовательных учреждениях (организациях) по вопросам занятости, приема на работу и увольнения в соответствии с законодательством.

4.9. Осуществлять для членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации предоставление:

- бесплатной юридической помощи (консультации);
- защиты в суде по социально-трудовым вопросам;
- льготных путевок на санаторно-курортное лечение;

- организации страхования от несчастных случаев работников образования и их несовершеннолетних детей.

Рекомендовать территориальным организациям профсоюза (райкомам) оказывать членам Профсоюза материальную помощь на организацию санаторно-курортного лечения.

4.10. Своевременно сообщать Комитету по образованию обо всех случаях нарушения трудового законодательства и настоящего Соглашения, выявленных Теркомом Профсоюза, для разрешения конфликтов во внесудебном порядке.

4.11. Добиваться заключения во всех образовательных учреждениях коллективных договоров. Оказывать помощь в составлении коллективных договоров.

4.12. Обращаться в Правительство РФ по вопросу дополнения списка должностей, время работы в которых предоставляет право выхода на досрочную трудовую пенсию по старости (тьютор, педагог-библиотекарь, инструктор физвоспитания).

4.13. Обратиться в Правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга по вопросу ежегодного выделения средств на оздоровительные кампании, оплату питания работников городских и загородных оздоровительных лагерей, а также командировочных расходов.

4.14. Совместно с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обратиться в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу с предложением о включении отдельной строкой в бюджет Фонда социального страхования расходов на лечение и отдых работников образования и членов их семей.

4.15. Обратиться в Министерство образования и науки Российской Федерации и Центральный Совет профсоюза с предложением:

- об установлении отраслевой награды: «Ветеран педагогического труда»; совместной Почетной грамоты, с внесением ее в реестр;

- приравнять, по значимости, Почетные грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, вручаемые победителям конкурса «Лучший по профессии», к отраслевой награде.

4.16. Принимать участие в конкурсах, проектах Приоритетного национального проекта «Образование».

#### **Совместные обязательства сторон:**

4.17. Оказывать помощь в заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях (организациях).

4.18. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений и выборным профсоюзным органам районов при заключении коллективных договоров предусматривать в них меры, виды и размеры социальной помощи работникам образовательных учреждений, оказываемой за счет собственных средств, в том числе получаемых от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, а именно:

- осуществлять дополнительное страхование сверх рисков, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования, в том числе на случай возникновения профессионального заболевания.

4.19. Изучать, анализировать и распространить положительный опыт социальной защиты в районах, обсуждать его на совместных совещаниях администраций районов и председателей территориальных профсоюзных организаций.

4.20. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений (организаций):

- обеспечить отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со статьей 377 ТК РФ, но не менее 0,15% фонда оплаты труда.

## 5. ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных учреждений (организаций) в качестве одного из приоритетных направлений в своей деятельности.

### 5.1. Стороны подтверждают:

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе РФ и Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы охраны труда.

### 5.2. Совместные обязательства сторон:

5.2.1. Обеспечивают контроль выполнения работодателями и руководителями образовательных организаций:

– Трудового Кодекса Российской Федерации, законов Российской Федерации, законов Санкт-Петербурга, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

– бесплатной выдачей работникам сертифицированных: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами и правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

– за предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке условий труда.

5.2.2. Организуют проведение семинаров-совещаний по охране труда для различных категорий работников образования.

5.2.3. Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда.

5.2.4. Оказывают помощь образовательным учреждениям (организациям) по возврату части страховых взносов (до 20%), перечисляемых в Фонд социального страхования на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и направление их на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.2.5. Осуществляют контроль за сохранением порядка предоставления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного влияния на здоровье работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда) в соответствии с п.3 статьи 15 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ.

5.2.6. Содействуют заключению соглашений по охране труда между органами управления образованием административных районов Санкт-Петербурга и территориальными (местными) организациями Профсоюза.

5.2.7. В целях улучшения работы по охране труда, обобщения практики работы образовательных учреждений (организаций) по охране труда и безопасности образовательного процесса проводят смотры-конкурсы «Лучшая образовательная организация по охране труда».

5.2.8. Способствуют внедрению Системы управления охраной труда в образовательных организациях.

### **5.3. Обязательства Теркома профсоюза:**

5.3.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

5.3.2. При выявлении нарушений законодательства об охране труда предоставляет администрации образовательных учреждений (организаций) обязательные к рассмотрению предложения об их устранении.

5.3.3. Содействует созданию в образовательных учреждениях (организациях) комитетов (комиссий) по охране труда, выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.3.4. Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов.

5.3.5. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

5.3.6. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, руководителям образовательных учреждений (организаций), органам управления образованием по совершенствованию работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

5.3.7. В целях укрепления авторитета и роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профкомов образовательных организаций в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, обобщения практики работы по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда, повышения уровня знаний, компетентности внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профкомов образовательных организаций организует и проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

5.3.8. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.3.9. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

5.3.10. Направляет технического инспектора труда Профсоюза для участия в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником образовательного учреждения.

5.3.11. Оказывает помощь органам управления образованием в обучении руководителей и специалистов по охране труда.

5.3.12. Осуществляет консультационно-методическую помощь руководителям образовательных учреждений (организаций) при проведении специальной оценки условий труда и контроль за качеством её проведения.



## **6. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Обязательства Комитета по образованию:**

6.1. Содействовать деятельности профсоюза на всех уровнях управления в соответствии со статьями 370-377 ТК РФ, признавая их право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

6.2. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений предоставлять свободное время членам профактива, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы. Данное положение закрепить в коллективных договорах (ст.374 ТК РФ).

6.3. Согласовывать или получать мотивированное мнение профсоюзных органов по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников образования в соответствии с действующим законодательством (ст.372 ТК РФ).

6.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ст.370 ТК РФ).

6.5. Рекомендовать главам администраций создавать необходимые условия для работы территориальных организаций профсоюза, предоставлять данным выборным профсоюзным органам в пользование, на безвозмездной основе, помещения с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.

### **Обязательства Теркома профсоюза:**

6.6. Бесплатно оказывать правовую помощь всем членам Профсоюза.

6.7. Осуществлять контроль за правильным применением трудового законодательства и законодательства о профсоюзах руководителями учреждений образования.

6.8. Оказывать юридическую помощь по социально-трудовым вопросам руководителям образовательных учреждений (организаций) – членам Профсоюза.

6.9. Оказывать методическую и практическую помощь по заключению Соглашений и коллективных договоров.

6.10. Доводить до сведения райкомов Профсоюза информацию, предоставляемую Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и Центральным Советом профсоюза, содействовать их обсуждению в трудовых коллективах, обобщать мнения и позиции, доводить их до сведения Сторон.

6.11. Проводить учет первичных профсоюзных организаций в соответствии со ст. 8 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.12. Доводить до сведения Комитета по образованию информацию Центрального Совета профсоюза по социально-трудовым вопросам.

## **7. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

7.1. Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение 3-х лет. Пролонгация Соглашения осуществляется по взаимному согласию сторон. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению

Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

7.2. В случае невыполнения данного Соглашения, за уклонение от участия в переговорах по заключению дополнительного соглашения, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работников образования в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением.

Соглашение проверено:

Начальник юридического отдела  
Комитета по образованию \_\_\_\_\_ Роговцева Е.Н.

Заведующий правовой инспекцией труда \_\_\_\_\_ Марков В.А.  
Теркома профсоюза